

Amit az összefüggő nyári gyakorlatról tudni kell

Az iskolai rendszerű szakképzésben a gyakorlati képzés a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésből és a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésből áll. Az iskolai rendszerű szakképzésben az összefüggő szakmai gyakorlat a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott gyakorlat része.

- Kinek kell nyári gyakorlatot teljesítenie?
 1. Szakiskolai szakképesítésekben tanulóknak
 2. Szakközépiskolai ágazati szakképesítések tanulóinak
 3. Szakképesítés-ráépülések (szakiskolai, szakközépiskolai) tanulóinak
- Mikor kezdődik a nyári gyakorlat?

A szorgalmi időszak befejeztével: 2015.06.16-tól kezdődik.

- Kinek mennyi ideig tart és mennyi idő alatt lehet teljesíteni?

Minden szakképesítés szakmai és vizsga követelményében illetve a központi programban van szabályozva:

Szakiskolai rendszerű képzésben az összefüggő szakmai gyakorlat időtartama:

-3 évfolyamos képzés esetén a 9. évfolyamot követően 140 óra, a 10. évfolyamot követően 140 óra;

-2 évfolyamos képzés esetén az első szakképzési évfolyamot követően 160 óra.

Szakközépiskolai ágazati képzés esetén:

5 évfolyamos képzés esetén a 9. évfolyamot követően 70 óra, a 10. évfolyamot követően 105 óra, a 11. évfolyamot követően 140 óra;

2 évfolyamos képzés esetén az első szakképzési évfolyamot követően 160 óra

Milyen jogi formában teljesíthető - kik a szerződő felek a TSZ és az EM esetén (mikor melyik javasolt/kötelező), és honnan tölthető le a nyomtatvány?

1. Szakiskolai szakképesítésekben tanulók esetén:

2015.06.16-tól **csak tanulósz szerződéssel** teljesíthető!

2. Szakközépiskolai ágazati szakképesítések tanulók esetén:

együttműködési megállapodással teljesíthető, a gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola, ill. a fenntartó, és a gyakorlati képzést folytató szervezet csak az összefüggő szakmai gyakorlatot szervezi meg.

3. Szakképesítés-ráépülések (szakiskolai, szakközépiskolai)

tanulósz szerződéssel és együttműködési megállapodással teljesíthető.

Tanulósz szerződés esetén: vállalkozó és a tanuló a két fél.

Együttműködési megállapodás esetén: iskola, a tanuló, az iskola és az iskola fenntartója a szerződő felek.

Milyen bejelentési kötelezettséggel jár a tanulót foglalkoztató vállalkozásnak?

Együttműködési megállapodással foglalkoztatott tanulók esetén is vannak juttatások, melyeket a gyakorlat ideje alatt biztosítani kell számukra.

Az összefüggő szakmai gyakorlat idejére pénzbeli juttatást kell fizetni, melynek összege havi 21 645 .- Ft. A tanuló ösztöndíját hetekre bontva kell megállapítani, minden megkezdett hét egésznek számít.

Kötelező tanulói juttatások: munkaruha és védőfelszerelés, étkezés vagy étkezési hozzájárulás, felelősségbiztosítás, rendszeres foglalkozás, egészségügyi vizsgálat, munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás, tisztálkodási eszközök

Felelősségbiztosítást együttműködési megállapodás esetén az iskola, mint a gyakorlati képzés szervezője, köti a tanuló javára.

A Foglalkozási naplót minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetnie kell!

OEP bejelentés:

Az 1997. évi LXXX tv. 5§ (1) bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíj járulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.) SZJA fizetés:

Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA – mentes bevétel.

Munkaügyi ellenőrzésről:

Az Együttműködési megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

Mi a tanuló kötelessége?

Minden munkanap részt venni a gyakorlati foglalkozáson.

Mi a vállalkozás kötelessége szakmailag és pénzügyileg?

Amennyiben a tanuló szakmunkás tanuló és a nyári összefüggő gyakorlatát gyakorlati képzőhelyen tölti tanulói díjazást szükséges fizetnie. Amennyiben ágazati szakközépiskolai képzésről van szó, nem kötelező tanulói juttatást fizetni a vállalkozásnak.

Figyelem, változás a Szakképzési törvényben!

A Szakképzési törvény megköveteli, hogy a 2015. június 16-tól kezdődő nyári időszaktól, minden szintvizsgálóval rendelkező tanulónak tanuló szerződéssel kell rendelkeznie.

A gazdasági kamara feladata a tanuló szerződés megkötésének elősegítése. Ha megfelelő képzőhely biztosított és így köthető tanuló szerződés, a tanuló gyakorlati képzése a szakiskola 9. évfolyamának összefüggő gyakorlatától kezdődően, kizárólag ennek keretében szervezhető meg. Ha a gazdasági kamara igazolást ad ki az iskola számára arról, hogy részéről nem biztosított a megfelelő képzőhely, akkor a szakképző iskola gondoskodik a tanuló gyakorlati képzéséről.

A tanulók úgy tudják majd megkezdeni az összefüggő nyári szakmai gyakorlatukat június 16-tól, amennyiben a kamara a tanuló szerződéseket nyilvántartásba vette és ellenjegyezte.

Együttműködési megállapodás esetén elszámolható költségek:

- A költségek elszámolhatók a szakképzési hozzájárulás terhére.

- A napi normatíva összegét úgy számoljuk ki, hogy az alapszabályát (2015-ben 453.000 Ft) elosztjuk 130- cal (3485 Ft/tanuló/nap).
- Az egyéni vállalkozók (alkalmazott nélkül) amennyiben tanulószervezővel és együttműködési megállapodással is rendelkeznek, csak a tanulószervezős jogviszonyból származó normatívát igényelhetik vissza. Változást jelent 2012- höz képest, hogy nem veszítik el visszaigénylő pozíciójukat.
- Társas vállalkozások vagy alkalmazottat foglalkoztató egyéni vállalkozások esetében két fő eset fordulhat elő. Az egyik:

1.eset

- amikor az együttműködési megállapodás és a tanulószervezős normatíva összege nagyobb, mint a bruttó szakképzési hozzájárulási kötelezettség, és az együttműködési megállapodás normatíva összege nagyobb vagy egyenlő a bruttó szakképzési hozzájárulási kötelezettséggel.
- Ilyenkor kizárólag a tanulószervezős normatív összege vehető figyelembe visszaigénylésnél.

2.eset

- az együttműködési megállapodás és a tanulószervezős normatíva összege nagyobb, mint a bruttó szakképzési hozzájárulási kötelezettség és
- az együttműködési megállapodás normatíva összege kisebb a bruttó szakképzési hozzájárulási kötelezettségnél és
- az együttműködési megállapodás normatíva összege nagyobb, mint a tanulószervezős normatíva összege
- Ilyenkor visszaigényelni nem lehet, csak 0- ig csökkenteni a bruttó szakképzési hozzájárulási kötelezettség összegét. Amennyiben az együttműködési megállapodás normatíva összege kisebb, mint a tanulószervezős normatíva összege, akkor visszaigényelhető a bruttó kötelezettség mértékét meghaladó összeg. Ez azt jelenti, hogy mind az együttműködési megállapodásból, mind a tanulószervezős normatíva kötelezettséget meghaladó összege visszaigényelhető.

A nyári gyakorlat előtt tanulóknak is kötelező az üzemorvosi vizsgálat

A legújabb Szakképzési törvény úgy rendelkezik, hogy a gyakorlati képzőhelynek gondoskodnia kell a **tanulószervezős tanuló** rendszeres foglalkozás - egészségügyi vizsgálatáról a képzési idő alatt.

A foglalkozás - egészségügyi vizsgálatot a tanulót megillető, egyéb juttatásként szükséges biztosítani.

A rendszeres orvosi alkalmassági vizsgálatot foglalkozás - egészségügyi szolgáltatás keretében végzik. A tanulószervezős keretében gyakorlati képzést folytató tanulók esetében kötelező évente elvégezni.

A vizsgálatot nem helyettesítheti a képzést megelőző szakmai alkalmassági vizsgálat és az iskolaorvosi vizsgálat sem, a gazdálkodó szervezet szerződött üzemorvosának kell elvégezni és igazolni.